

REDEGJØRELSE – ÅPENHETSLOVEN

NORSKE BACKER AS



Norske Backer AS er en industribedrift beliggende på Kongsvinger. Vi produserer varmeelementer og skreddersydde produkter baserte på varmeelement. Alle våre produkter er baserte på elektrisk strøm, og vi bruker hovedsakelig elektrisk strøm til produksjon av våre produkter. Norske Backer AS leverer produkter til blant annet olje- og gassindustrien, maritimt, prosessindustrien og eventuelle andre industrier med ulike oppvarmingsbehov. Norske Backer AS er fordelt inn i tre avdelinger – administrasjon, produksjon og mekanisk avdeling. De ulike avdelingene har ulike, tilpassede retningslinjer for hvordan vi opprettholder sikkerhet og kvalitet i avdelingen. I tillegg har vi verneombud og HMS ansvarlig, som skal sikre at rettigheter og sikkerhet blir opprettholdt. Alle ansatte står fritt til å organisere seg, og de fleste av våre produksjonsmedarbeidere er organiserte gjennom Fellesforbundet. Bedriften er medlem i Norsk Industri.

Vi er eid av et konsern som heter NIBE Industrier. Gjennom NIBE har vi gitte retningslinjer, hvor vi har fastsatte Code of Conducts, som vi har sendt ut til de fleste av våre leverandører for signering. Redegjørelsen for Code of Conduct som vi sender ut til våre leverandører, ligger vedlagt til vår redegjørelse (*se vedlegg 1*). Gjennom konsernet leverer vi også inn rapporter over hva vi kjøper inn og hvem våre leverandører er. Konsernet går gjennom og gjør undersøkelser angående hvorvidt arbeiderne har levelige arbeidsvilkår- og miljø.

I tillegg har vi interne retningslinjer for å opprettholde sikkerhet og gode arbeidsforhold- og miljø. Vi har blant annet utarbeidet en kvalitets- og miljøhåndbok, hvor retningslinjene våre er definert. Vi har tydelige arbeidsbeskrivelser hvor det er klart beskrevet hva arbeidsoppgavene innebærer, hvordan disse skal gjennomføres på best mulig måte, og hvilke krav og retningslinjer som gjelder for å opprettholde arbeiderens sikkerhet og forståelse.

Vi har gjennomgått alle våre største leverandører, og har undersøkt hvilke av disse som har signert våre Code of Conducts, i tillegg til at vi har vurdert hvilke som også inngår i NIBEs leverandører. Leverandørene som også er i konsernet har vi vurdert til å utgjøre lite risiko, da disse blir jevnlig undersøkt fra konsernets side. Leverandører som også er eide av NIBE Industrier er også vurdert til å utgjøre lav risiko, da disse er underlagt samme krav fra konsernet som vi er. I våre foreløpige undersøkelser har vi ikke oppdaget noen negative konsekvenser blant noen av våre leverandører. Vi planlegger å gjennomføre videre aktsomhetsvurderinger gjennom spørreundersøkelser med utvalgte av våre leverandører. Spørreundersøkelsen er vedlagt vår redegjørelse (*se vedlegg 2*). Utvalget har blitt gjort gjennom at vi tidligere har sendt ut våre Code of Conducts-skjema for signering til alle leverandører. Spørreundersøkelsen har blitt sendt ut til de leverandører som ikke tidligere har signert Code of Conducts-skjema, ikke har signert det nyeste skjemaene vi har sendt ut, eller som bare har huket av enkelte av punktene på skjemaet. Dette er med andre ord leverandører vi ønsker å undersøke mer for å være sikre på at de tilfredsstillere våre krav til arbeidsforhold- og miljø.

Fremover vil vi prioritere å kartlegge konkrete tiltak, dersom en leverandør ikke svarer på spørreundersøkelsen, ikke gir tilfredsstillende svar på spørreundersøkelsen eller det oppdages vesentlige negative konsekvenser. Dersom våre videre undersøkelser avdekker store negative avvik og konsekvenser, vil det gjennomføres tiltak basert på alvorlighetsgrad. Ved store avvik vil vi se oss om etter andre leverandører, og slutte å bruke den eventuelle leverandøren med avvik. Ved mindre avvik vil vi sette krav til leverandørene for å gjøre tiltak for å forhindre og forebygge for negative konsekvenser ved å gjøre endringer. Dersom leverandøren tilfredsstillere kravene vil vi beholde virksomheten som leverandør, men dersom leverandøren ikke tilfredsstillere kravene vil vi avslutte samarbeidet og heller finne alternative leverandører av samme produkt. Vi vil gjennomføre

undersøkelser kontinuerlig, og vil sende våre Code of Conducts for signering til alle nye leverandører, for å sikre at disse tilfredsstiller våre krav til arbeidsvilkår- og miljø.

Til nå har vi ikke avdekket noen negative avvik hos våre leverandører.

I konsernet har vi i også en liste over land vi ikke skal ha samhandling med (*se vedlegg 3*).

Vi har rutiner for hvordan vi håndterer klager. En potensiell klage, forespørsel eller tilbakemelding vil bli besvart på beste måte. Vi vil sikre at vedkommende blir henvist til riktig person i virksomheten, som kan gi best mulig svar. Gjelder forespørselen noe vi ikke har konkrete svar på når den kommer, vil vi gjøre vårt ytterste for å undersøke, slik at vi kan gi et godt svar.

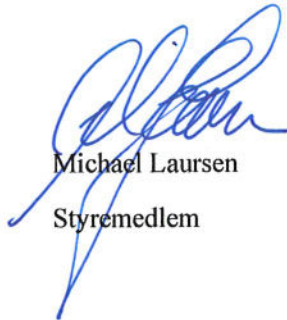
Kongsvinger 22/3-2023

I styret for Norske Backer AS



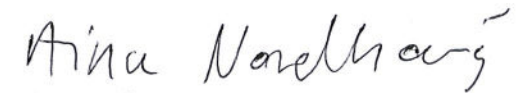
Christer Fredriksson

Styrets leder



Michael Laursen

Styremedlem



Aina Nordhaug

Styremedlem



Hans Petter Tråstadkjølen

Styremedlem



Tom Owe Mikalsen

Daglig leder

REDEGJØRELSE – VEDLEGG

NORSKE BACKER AS



VEDLEGG 1:

NIBE GROUP

Business Code for Suppliers

We want to collaborate with suppliers that contribute to our sustainability profile. This will improve our joint business. Suppliers and contractors play a critical role for our brand building and our high quality standards. Therefore, we expect that our suppliers and subcontractors must demonstrate the same high ethical standards as ours. We also expect our suppliers and contractors to require their suppliers

and-contractors to follow similar ethical standards as described in this document.

Requirements

Compliance with local laws and UN Global Compact
(www.unglobalcompact.org) Support and Respect of Human Rights

- No human rights abuse.

Forced and Compulsory Labor are Prohibited

- All work must be voluntary and all workers must be free to leave upon reasonable notice.
- Employees should not be forced to deposit money, passports, education certificates or similar documentation as a condition for employment.

Child Labor is Prohibited

- No person younger than the age for completing compulsory education or younger than 15 may be employed.
- The minimum age for hazardous work is 18 years.

Discrimination of All Kind is Prohibited

- Equal opportunities regardless of race, religion, gender, age, nationality, disability, personal relationship, union membership and/or political opinion.

Employees' Health and Safety a Priority at All Times

- Safe and healthy working environment.
- Preventive work and training to avoid injuries and illness caused by unsafe working conditions.

Freedom of Association and the Right to Collective

Bargaining A Precautionary Attitude to Environmental

Issues

- Prioritize resource and energy efficiency.
- Minimize waste, maximize recycling.
- Prevent pollution to land, air and water.

Anti-Corruption

- All forms of corruption, including extortion and bribery, are prohibited.
- Commitment to fair competition.

NIBE GROUP Business Code for Suppliers

Compliance and Follow up

As a supplier to NIBE, we require you to take immediate contact if you have questions about how to implement this Business Code.

Suppliers can be asked to provide information as required by NIBE regarding the standards in the Business Code. Based on this information, the supplier will be evaluated. NIBE encourages the suppliers to evaluate their sub-suppliers.

We have approved and will follow the above.

Date _____

Name _____

Title _____

Company _____

VEDLEGG 2:

Survey for the Transparency Act

It will take approximately x minutes to complete the survey. Norske Backer AS is covered by the Transparency Act, and we are therefore obliged to carry out due diligence assessments of our own operations, our supply chain and our business partners in order to identify negative impacts on basic human rights and decent working conditions.

As part of our due diligence assessment, we therefore send out questionnaires to a selection of our suppliers and business partners to identify actual and potential impact. Regardless of whether your business is covered by the Transparency Act or not, we ask that you answer the questions below to the best of your ability.

We want to use the opportunity to encourage responsible and ethical business operations to protect basic human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and services.

Please note - all the questions are compulsory to answer, and must be answered before you can proceed in the survey.

1. Information about your company

Company name

Organization number

Company website

How many employees/ Numbers of employees in your company

- Between 1 - 100
- Between 101 - 500
- Between 501 - 1000
- More than 1000

Company structure

- Parent company
- Subsidiary company

Contact person (in Norske Backer)

E-mail address

2. The Transparency Act

The Transparency Act's scope is defined in § 2 and § 3a in LOVDATA

Is your business covered by the Transparency Act?

- Yes
- No

Business description: Description of the business.

Give a brief overview of the business, business areas and your supply chain. Brief description of core business, main categories of suppliers and products/services. Example: We offer electronic equipment. Our key suppliers are manufacturers of various electronic components used for our devices.

Deliveries: What products or services have you delivered to us?

Please describe in more detail which products/services you deliver to us, the value of the products/services in the last 12 months, and whether you have

used a subcontractor in the specific delivery

Policies and Procedures: Does the business have guidelines or procedures to deal with actual and potential negative impact related to basic human rights and decent working conditions (in own business, in the supply chain and with business partners)?

Please provide existing policies (if any) by referring to a website where these are available. Example: Guidelines and procedures can be found in the company's ethical guidelines, Code of Conduct, Supplier Code of Conduct or Human Rights Policy.

3. Risk mapping

Please give a basic risk analysis of negative influence on basic human rights and decent working conditions. Basic human rights and decent working conditions is defined in The Transparency Act § 3, letter b and c in LOVDATA.

Risk mapping: Has the company carried out a risk mapping of its own in connection with basic human rights and decent working conditions in its own business, supply chain and with business partners?

- Yes
- No
- Don't know

Risk: How do you assess the risk associated with the business or the supply chain compared to geography, industry, products (raw materials) and activities?

- High risk
- Medium risk
- Low risk
- Don't know

Due diligence

Provide information on potential and/or actual negative impact on basic human rights and decent working conditions identified in the business, the supply chain or with business partners

Examples of negative impact can be:
- Breach of HSE for factory workers

- *Lack of organizational freedom*
- *Child labour*
- *Discrimination*
- *Lack of living wage*

Other examples of negative consequences can be found on the OECD guidelines for due diligence RBC pages 37-38.

4. Measures to reduce, halt and prevent negative consequences

Examples of measures can be:

- *Obtain certifications*
- *Terms and conditions in the contract*
- *Follow-up of supplier audits*
- *Dialogue with stakeholders*
- *Establish channels for notification*
- *Requirements for suppliers*
- *Local supervision*

Actions taken: Provide a summary of measures your entity has implemented or plans to implement to reduce, halt or prevent potential and actual negative impact

Results: Results or expected results from the measures

Other information: Is there anything you would like to add that is relevant to our due diligence assessment?

Thank you for answering our survey!

Your answers will give us necessary information in our due diligence assessment.

VEDLEGG 3:

Listed Countries

The following countries listed below are considered by NIBE Group as either Red or Yellow Countries depending on their sanction risk profile. Please always consult the:

Red Countries;

Crimea
Cuba
Iran
North Korea
Russia
Syria
South Sudan
Sudan
Ukraine regions Donetsk and Luhansk
Venezuela

Yellow Countries:

Afghanistan
Belarus
Bosnia and Herzegovina
Burma (Myanmar)
Burundi
Congo, Democratic Republic of
Cote d'Ivoire
Egypt
Eritrea
Guinea
Guinea-Bissau
Iraq
Lebanon
Liberia
Libya
Mali
Mauretania
Niger
Pakistan
Russia
Somalia

NIBE

POLICY
Document

2022-02-28

Tunisia
Turkey
Ukraine
United Arab Emirates
Yemen
Zimbabwe