

NORSKE BACKER AS

REDEGJØRELSE – ÅPENHETSLOVEN 2025



Om Norske Backer AS

Norske Backer AS er en industribedrift lokalisert på Kongsvinger som produserer varmeelementer og skreddersydde løsninger basert på elektrisk oppvarming. Våre produkter leveres til blant annet olje- og gassindustrien, maritim sektor og prosessindustrien. Vi er organisert i tre avdelinger: administrasjon, produksjon og mekanisk avdeling, og har etablert interne retningslinjer og HMS-ansvar for å sikre trygge og rettferdige arbeidsforhold. Som en del av NIBE Industrier følger vi konsernets retningslinjer, inkludert Business Code of Conduct, som også distribueres til våre leverandører.

Tiltak gjennomført i 2024

I løpet av 2024 har vi videreutviklet våre rutiner for aktsomhetsvurderinger gjennom følgende tiltak:

- Etablert faste rutiner for å innhente signert Business Code of Conduct fra alle nye leverandører før avtaleinngåelse.
- Innhentet signerte Code for Suppliers fra nesten alle eksisterende leverandører.
- Fulgt opp leverandører som ikke har svart på vår spørreundersøkelse eller sendt inn signert Code of Conduct.
- Godkjent leverandørers egne etiske retningslinjer der disse er i tråd med våre krav.

Planer og tiltak for 2025

I 2025 vil vi styrke vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom følgende tiltak:

- Gjennomføre en mer grundig risikovurdering av alle leverandører, med særlig fokus på de som ikke er underlagt norsk eller europeisk åpenhetslov.
- Etablere et system for å score leverandører basert på risiko. Risikovurderingen vil inkludere faktorer som geografisk beliggenhet, bransje, tidligere historikk og tilgjengelig dokumentasjon.
- Bruke en poengbasert metodikk der leverandører vurderes på kriterier som etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning.
- Dersom en leverandør får lav score og ikke har signert Code of Conduct, vil vi stille krav om forbedringstiltak innen en gitt frist.

- Dersom leverandøren ikke etterlever kravene eller ikke kan dokumentere tilfredsstillende arbeidsvilkår og respekt for grunnleggende menneskerettigheter, vil vi avslutte samarbeidet og søke alternative leverandører.
- Fortsette kontinuerlig oppfølging og dokumentasjon av nye leverandører, inkludert krav om signert Code of Conduct før samarbeid etableres.

Oppfølging og eskalering

Vi har etablert en prosess for oppfølging og eskalering ved manglende etterlevelse:

- Første steg er en skriftlig påminnelse og forespørsel om dokumentasjon.
- Dersom dette ikke etterkommes, gjennomføres en risikovurdering og dialog med leverandøren.
- Ved fortsatt manglende etterlevelse, stilles krav om konkrete forbedringstiltak.
- Dersom tiltak ikke gjennomføres innen fristen, avsluttes samarbeidet der det er mulig.

Negative konsekvenser

Negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven refererer til skadelige eller uønskede effekter som kan oppstå som følge av en virksomhets aktiviteter, spesielt i forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette kan inkludere brudd på arbeidstakerrettigheter, miljøskader, eller andre former for urettferdig behandling.

I våre foreløpige undersøkelser har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser blant våre leverandører. Dersom slike konsekvenser skulle oppdages, vil vi umiddelbart iverksette tiltak. Dette kan innebære å rette krav til leverandøren om å utbedre forholdene, eller i alvorlige tilfeller, avslutte samarbeidet med den aktuelle leverandøren.

Klagehåndtering

Vi har rutiner for å håndtere klager og forespørsler knyttet til åpenhetsloven. Alle henvendelser blir behandlet seriøst, og vi sørger for at de blir besvart av riktig person i virksomheten. Ved behov vil vi gjøre ytterligere undersøkelser for å kunne gi et godt og informert svar. Vi dokumenterer alle klager og følger opp med nødvendige tiltak.

Signert av styret og daglig leder:

Christer Fredriksson, Styreformann (*sign*)

Michael Laursen, Styremedlem (*sign*)

Aina Nordhaug, Styremedlem ansattrepresentant (*sign*)

Hans Petter Tråstadkjølen, Styremedlem ansattrepresentant (*sign*)

Tom Owe Mikalsen, Daglig leder (*sign*)

